



La capacitación en seguridad funciona



Se ha comprobado que la capacitación en seguridad de los empleados, incluidas las orientaciones para nuevos empleados, las reuniones periódicas de seguridad y las charlas de tipo “toolbox” o “tailgate”, previene lesiones, salva vidas y protege los bienes materiales. La implementación de la capacitación en seguridad, junto con otras medidas de prevención de accidentes, crea una “cultura de seguridad” en una organización. La [Accident Prevention Plan Development Guide \(Guía de desarrollo del Plan de prevención de accidentes\)](#) del Pool proporciona un plan de prevención de accidentes, que incluye la educación, la concienciación y la capacitación de los empleados como parte de sus siete componentes clave. Además, el [Sample Safety Manual \(Manual de seguridad de muestras\)](#) del Pool incluye un ejemplo de política de educación y capacitación en seguridad.

Beneficios inmediatos de la capacitación en seguridad:

- Aumenta la conciencia de los supervisores y empleados (especialmente los empleados nuevos) sobre la gestión de los riesgos y define la responsabilidad de las funciones de seguridad.
- Identifica los procedimientos y mitiga los peligros y las exposiciones que pueden causar lesiones, la muerte o daños materiales.
- Reduce los accidentes, las lesiones y los daños materiales.
- Eleva la moral de los empleados a través del desarrollo de una cultura de seguridad.

Preguntas sobre la capacitación en seguridad:

- ¿Quiénes necesitan capacitación? ¡Todos!
- ¿Con qué frecuencia se llevará a cabo la capacitación y quién será responsable de impartirla? Implice a los supervisores y asegúrese de que “pongan en práctica lo que predicán”.
- ¿Qué temas se tratarán durante la capacitación regular en materia de seguridad y/o la orientación para nuevos empleados?
- ¿Cómo se impartirá y documentará la capacitación? Desarrolle un calendario de capacitación y una lista de verificación para su organización y recuerde la regla K.I.S.S. (Keep it Simple for Safety), es decir, Manténgalo simple por seguridad.
- ¿Cuál es la diferencia entre la capacitación denominada toolbox/tailgate y las reuniones de capacitación en seguridad? Las reuniones de capacitación del tipo toolbox/tailgate suelen ser discusiones sobre temas de seguridad más breves e informales y se pueden realizar junto al portón trasero de un camión o lugar de trabajo para tratar peligros, procesos y prácticas de trabajo seguras específicas para el trabajo que se realizará ese mismo día. Estas reuniones suelen tener lugar al comienzo de cada jornada laboral. Los programas de capacitación en seguridad están diseñados para procesos más profundos con el fin de aumentar la conciencia de los empleados.

Lo que se debe y lo que no se debe hacer en la capacitación de tipo toolbox/tailgate:

Sí:

- Evite extenderse por más de 15 minutos.
- Elija temas que se relacionen con su operación.
- Organice sesiones aproximadamente una vez por semana.

No

- No use un lenguaje que los trabajadores no entiendan.
- No disuada a los empleados de hacer preguntas.
- No pontifique. En su lugar, implique a los empleados.

Recursos proporcionados por el Pool:

- Safety Meetings: Give 'Em What They Want (Reuniones de seguridad: deles lo que quieren) DVD (2007) – [Disco n.º 534](#).
- Biblioteca de videos de YouTube: (1) [The Importance of Employee Training \(La importancia de la capacitación de los empleados\)](#); (2) [New Employee Orientation \(Orientación para empleados nuevos\)](#), y (3) [Safer in Seconds \(Más seguro en segundos\)](#).
- Módulos del programa de aprendizaje en línea: <https://www.localgovu.com/tmlirp/>
- Funcionarios locales: *Stronger, Together* (Juntos somos más fuertes) – Serie de pódcast – [Episodio 11](#): “Are you R.O.A.D. Ready?” (¿Está listo para el camino?)

Otros recursos:

- [TDI Safety Meetings Handout](#)
- [TDI Free Online Workplace Safety Videos](#)
- [TDI Safety Training and Education Resources](#)
- [OHSA Training Toolbox Talks Topics](#)